

VERBALE N. 3/2022

Il giorno 25/3/2022 alle ore 14.00 si è riunito presso la Direzione del Consorzio Brescia Mercati S.p.A., in Brescia, Via Orzinuovi n. 86 il Consiglio d'Amministrazione della Società per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

omissis

5. Recepimento obiettivi gestionali Comune di Brescia

omissis

omissis

5. Recepimento obiettivi gestionali Comune di Brescia

Il Presidente legge gli obiettivi gestionali fissati dal Comune di Brescia per il 2022 per il Consorzio Brescia Mercati SpA che sono scaturiti a seguito di confronti con il Direttore Generale e la dott.ssa Guerrini. Evidenzia che il progetto di efficientamento energetico e relamping è stato inserito tra gli obiettivi.

Dopo un breve confronto il Consiglio all'unanimità

Delibera

Di recepire gli obiettivi gestionali del Comune di Brescia per l'anno 2022
(All.2)

Di incaricare gli uffici affinché siano pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web del Consorzio.

omissis

Non essendovi null'altro da discutere, alle ore 15.45 il Consiglio di Amministrazione del Consorzio Brescia Mercati S.p.A. viene sciolto. Il presente verbale, redatto successivamente alla seduta, sulla base della bozza stesa dal segretario, è stato inviato a tutti i partecipanti al fine della sua approvazione e non sono pervenute osservazioni.

Il Segretario 

Il Presidente 



Egregio Presidente
Consorzio Brescia Mercati SpA
Dr. Antonio Massoletti

Invio tramite pec

Oggetto: Indirizzi gestionali agli organismi nei quali il Comune riveste posizione di controllo
– art. 10 comma 3 del Regolamento Comunale sulla disciplina dei controlli
interni. ANNO 2022

Con riferimento a quanto in oggetto comunico che la Giunta Comunale, con proprio provvedimento n. 105 del 23 marzo u.s. ha approvato l'integrazione al piano esecutivo di gestione 2022/2024, di cui sono parte integrante gli obiettivi gestionali che gli Organismi controllati dovranno perseguire per l'esercizio 2022.

Invio pertanto gli obiettivi che l'Amministrazione Comunale ha assegnato alla Società da Lei presieduta per i quali, ai sensi del comma 4 dell'articolo 10 del Regolamento citato, andrà comunicato il grado di raggiungimento utilizzando l'allegato file in formato excel.

Per ognuno degli obiettivi assegnati dovranno essere rendicontate dettagliatamente le attività effettuate nel periodo (semestrale/annuale) e i risultati raggiunti, riportando, se del caso, i dati economici comprovanti quanto affermato e le eventuali motivazioni per le quali non siano state attivate le azioni previste.

La rendicontazione relativa al 1° semestre dovrà pervenire entro il 31 agosto 2022, mentre la rendicontazione annuale entro il 28 febbraio 2023.

Ricordo che il bilancio d'esercizio 2021 dovrà pervenire al ns. Settore almeno 15 giorni prima della data dell'assemblea di approvazione unitamente alla rendicontazione degli obiettivi gestionali 2021.

Restando a disposizione per qualsiasi chiarimento, porgo i migliori saluti.

Brescia, 31.03.2022

Il Responsabile
Dr.ssa Nicoletta Guerrini

*Documento firmato digitalmente
ai sensi dell'art.24 D.Lgs n 82/2005*

Settore Coordinamento Partecipate Piazza della Loggia, 3 – 25121 Brescia
Tel. +39 030.2977276- 39 030.2977871– Fax +39 030.2977884

Coordinamentoaziende@comune.brescia.it–aziendepubbliche@pec.comune.brescia.it

www.comune.brescia.it





COMUNE DI BRESCIA

GIUNTA COMUNALE

Delib. n. 105

Data 23/03/2022

OGGETTO: AREA DIRETTORE GENERALE. SETTORE COORDINAMENTO PARTECIPATE. INTEGRAZIONE AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) 2022/2024 - APPROVAZIONE DEGLI INDIRIZZI E OBIETTIVI DEGLI ORGANISMI PARTECIPATI PER L'ESERCIZIO 2022.

L'anno 2022, addì ventitre del mese di Marzo alle ore 09:10 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Per la trattazione dell'oggetto di cui sopra si hanno le seguenti presenze:

		PRESENTE
DELBONO EMILIO	Sindaco	Si
CASTELLETTI LAURA	V. Sindaco	Si
CANTONI ALESSANDRO	Assessore	Si
CAPRA FABIO	Assessore	Si
COMINELLI MIRIAM	Assessore	Si
FENAROLI MARCO	Assessore anziano	Si
MANZONI FEDERICO	Assessore	Si
MORELLI ROBERTA	Assessore	Si
MUCHETTI VALTER	Assessore	Si
TIBONI MICHELA	Assessore	Si

Presiede il Sindaco Emilio Delbono

Partecipa il Segretario Generale Barilla dott.ssa Carmelina

Premesso:

- che il Consiglio Comunale con deliberazione n. 62 del 26.7.2021 ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2023;
- che con deliberazione di C.C. n. 5 del 31.1.2022 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;
- che il Consiglio Comunale con deliberazione n.6 del 31.1.2022 ha approvato il bilancio di previsione 2022/2024;
- che, secondo quanto disposto dall'art. 169, comma 3bis, del TUEL (D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.), "... Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG", adottato con deliberazione di G.C. n. 30 del 2.2.2022 per il periodo 2022/2024;
- che l'art. 48 - Performance organizzativa - del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi - Il Sistema organizzativo - al comma 2 recita: "I macroambiti in cui è articolata la performance organizzativa sono rappresentati nel piano esecutivo di gestione, che riporta anche, in modo schematico e integrato, il collegamento tra le linee programmatiche di mandato ed i successivi strumenti di pianificazione e programmazione utilizzati presso l'Ente";

Richiamati il comma 2 dell'art. 147 quater del D.Lgs. 267/2000 e l'art. 10 del Regolamento comunale di disciplina dei controlli interni, in cui è stabilito che l'Amministrazione Comunale annualmente definisce in via preventiva, al fine di esercitare il controllo di sua competenza, gli obiettivi gestionali che gli enti controllati devono raggiungere nel corso dell'esercizio di riferimento;

Rilevato che le modalità di individuazione e i tempi per l'assegnazione di tali obiettivi gestionali annuali non hanno consentito di inserire gli stessi nel PEG 2022/2024, approvato con deliberazione di G.C. n.30 del 2.2.2022;

Dato atto che le società "a controllo pubblico", secondo la definizione di cui all'art. 2, comma 1, lett. m), in combinato disposto con la lett. b) del D.lgs. n. 175/2016, nei confronti delle quali il Comune di Brescia deve esprimere indirizzi, risultano essere le seguenti:

- Gruppo Brescia Mobilità Spa
- Brescia Infrastrutture Srl
- Centro Sportivo San Filippo Spa
- Consorzio Brescia Mercati Spa
- Centrale del Latte di Brescia Spa

Dato atto, inoltre, che l'art. 10 del Regolamento

Comunale di disciplina dei controlli interni estende l'assegnazione di obiettivi gestionali anche alle Fondazioni, alle Associazioni e ai consorzi di diritto pubblico e privato controllati dal Comune di Brescia e che, alla luce della definizione di ente strumentale in controllo pubblico di cui all'art. 11 ter) del D.Lgs. n. 118/2011, rientrano in tale categoria e sono pertanto soggetti all'attribuzione di obiettivi, i seguenti enti:

- Fondazione Brescia Solidale
- Fondazione Brescia Musei
- Associazione Centro Teatrale Bresciano;

Rilevato, infine, che per quel che concerne l'esercizio 2022 si è provveduto:

- a richiedere agli organismi controllati, come sopra espressamente individuati, documenti di programmazione previsti in statuti e contratti di servizio;
- a organizzare incontri con i suddetti organismi e assessorati di riferimento al fine di individuare gli obiettivi da assegnare per l'esercizio 2022;
- a redigere un documento finale (all.A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che riporta gli obiettivi gestionali specifici attribuiti agli organismi controllati dal Comune;

Ritenuto di condividere tali obiettivi gestionali in quanto adeguati e coerenti rispetto agli obiettivi strategici del Comune e di approvare conseguentemente l'integrazione al Piano Esecutivo di Gestione 2022/2024;

Dato atto che il più volte citato Regolamento comunale di disciplina dei controlli interni affida il sistema di funzionamento dei controlli interni, riferito agli enti partecipati, alla responsabilità della dirigente responsabile della struttura organizzativa preposta al Coordinamento delle aziende pubbliche;

Ritenuto, pertanto, di inserire l'elencazione degli obiettivi gestionali per l'esercizio 2022 nella sezione relativa a tale struttura;

Ritenuto inoltre, alla luce del vincolo di contenimento delle complessive spese di funzionamento cui sono tenute le Società nel perimetro di applicazione dell'art. 19, comma 5, del D.Lgs. 175/2016, nel rispetto dell'autonomia gestionale di cui le medesime sono titolari, di indicare le seguenti direttive in materia di personale, in sostituzione degli indirizzi approvati con deliberazione di G.C. n. 616 del 4.11.2014:

- 1) Le politiche concernenti la gestione del personale devono essere finalizzate, nel rispetto del vincolo di cui sopra, al perseguimento degli indirizzi e degli obiettivi gestionali assegnati dal Comune e, pertanto, eventuali politiche espansive della spesa di personale - al netto di oneri

relativi ai rinnovi dei contratti nazionali applicati e di quelli contenuti nella contrattazione di secondo livello già sottoscritti - potranno essere attuate solo se compatibili con il conseguimento di economie di scala e di efficientamento del servizio e dovranno tener conto delle caratteristiche di stabilità/temporaneità in funzione delle quali sono adottate;

- 2) In particolare, potranno essere attuate politiche assunzionali espansive nel caso di ampliamento dell'attività e/o dei servizi affidati dal Comune, ove le risorse già presenti non siano motivatamente sufficienti a garantire l'efficace espletamento della maggiore attività;
- 3) Nel caso di nuove assunzioni, la società dovrà inviare apposita richiesta al Comune, dando motivata e documentata evidenza di tali politiche, specificando ed evidenziando, anche attraverso indicatori di produttività specifici, il contenimento delle spese di funzionamento nel loro complesso, con evidenziazione degli impatti sulla situazione economica della società per almeno il biennio successivo all'assunzione; dovrà essere inoltre evidenziato il contratto e l'inquadramento applicato, con indicazione del compenso annuo lordo previsto a carico del bilancio della società;
- 4) Non si potrà procedere ad assunzione di personale, anche a tempo determinato, senza la preventiva autorizzazione del Comune;
- 5) Una volta ottenuta l'autorizzazione, è necessario inviare al Comune il bando, che sarà pubblicato in apposita sezione anche sul sito del Comune;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso in data 17.3.2022 dalla Responsabile del Settore Coordinamento Partecipate e dato atto che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico - finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del D.L. 174/2012;

Ritenuto di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 c. 4 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.lgs. n. 267/2000 per un più celere prosieguo degli atti conseguenti;

Con i voti favorevoli di tutti i presenti;

d e l i b e r a

- a) di approvare, con riferimento a quanto in premessa indicato, gli obiettivi gestionali (all. A), parte integrante e sostanziale del presente atto, da assegnare agli organismi controllati per l'esercizio 2022 e precisamente:
 - Gruppo Brescia Mobilità Spa;
 - Brescia Infrastrutture Srl;

- Centro Sportivo San Filippo Spa;
- Consorzio Brescia Mercati Spa;
- Centrale del Latte di Brescia Spa;
- Fondazione Brescia Solidale;
- Fondazione Brescia Musei;
- Associazione Centro Teatrale Bresciano

- b) di integrare, pertanto, il Piano Esecutivo di Gestione (PEG)-piano delle performance 2022/2024, nella Sezione - Direttore Generale - Settore Coordinamento Partecipate;
- c) di sostituire gli indirizzi approvati con deliberazione di G.C. n. 616 del 4.11.2014 in materia di vincoli assunzionali e di contenimento dei costi del personale con quelli contenuti nella presente deliberazione;
- d) di indicare conseguentemente le nuove direttive in materia di personale, come pure nelle premesse indicate (punti da 1 a 5) e che qui s'intendono trascritte e riportate, ai fini del vincolo di contenimento delle complessive spese di funzionamento cui sono tenute le Società nel perimetro di applicazione dell'art. 19, comma 5, del D.lgs. 175/2016;
- e) di inviare il presente provvedimento agli organismi interessati affinché adottino i necessari provvedimenti al fine del raggiungimento degli obiettivi assegnati e del rispetto degli indirizzi in materia di personale;
- f) di dichiarare, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile;
- g) di darne comunicazione mediante elenco ai Capigruppo consiliari e di metterla a disposizione dei Consiglieri presso la Segreteria Generale.



COMUNE DI BRESCIA

ALLEGATO A

OBIETTIVI 2022 ORGANISMI CONTROLLATI

(D. LGS. 175/2016 E REGOLAMENTO COMUNALE CONTROLLI INTERNI)

CONSORZIO BRESCIA MERCATI S.p.A.

Obiettivo operativo: Applicazione delle nuove linee guida ANAC e di nuove direttive alle realtà del Gruppo Comune di Brescia

N.	Obiettivo operativo	Descrizione sintetica	Fasi di realizzazione	tempistica	Indicatori	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	Settori interessati	Note
1	Aggiornamento Sito e PTPCT	Aggiornamento Sito web e PTPCT -	unica	entro il 30.06.2022	comunicazione estremi dei documenti adottati		Coordinamento Partecipate	
2	Pubblicazione atto di recepimento obiettivi gestionali	Atto di recepimento degli obiettivi gestionali da parte del CdA e pubblicazione sul sito internet	unica	entro 30.04.2022	comunicazione estremi dei documenti adottati		Coordinamento Partecipate	

Obiettivo operativo: Adempimenti inerenti l'organizzazione e la gestione delle società a controllo pubblico di cui al D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii.

N.	Obiettivo operativo	Descrizione sintetica	Fasi di realizzazione	tempistica	Indicatori	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	Settori interessati	Note
3	Contenimento spesa per l'acquisto di beni e servizi	Mantenimento spese per l'acquisto di beni e servizi al di sotto del valore medio sostenuto per le medesime finalità nel triennio 2017-2019 al netto degli incrementi per utenze	unica	31.12.2022	riduzione valori a bilancio		Coordinamento Partecipate	-

Obiettivo operativo: Assegnazione obiettivi strategici annuali ad enti controllati e rendiconto dell'attività di controllo espletata ai sensi del regolamento comunale.

N.	Obiettivo	Descrizione sintetica	Fasi di realizzazione	Tempistica	Indicatori/ Documentazione da predisporre	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	Settori interessati	Note
4	Obiettivi gestionali di cui all'art. 10 Regolamento Controlli	Maggior efficienza nella rendicontazione degli obiettivi gestionali	Rendicontazione obiettivi gestionali semestrali	31.08.2022	scheda grado di raggiungimento obiettivi gestionali 2022		Coordinamento Partecipate	
			Rendicontazione obiettivi gestionali annuali	28.2.2023	scheda grado di raggiungimento obiettivi gestionali del 2022		Coordinamento Partecipate	

5	Rendicontazione situazione contabile	Rendicontazione dell'attività e della pianificazione contabile - adozione dettagliata modulistica civilistica	Bilancio annuale	30.04.2022	Bilancio annuale (schema civilistico) con dettagliata nota integrativa e relazione sul governo societario + budget esercizio in corso			
			Bilancio semestrale	30.09.2022	Bilancio semestrale (schema civilistico) con dettagliata nota integrativa indicante scostamenti rispetto al budget iniziale e relazione sul governo societario		Coordinamento Partecipate	

SPECIFICI

N.	Obiettivo	Descrizione sintetica	Fasi di realizzazione	Tempistica	Indicatori	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	Settori interessati	Note
6	Riqualificazione energetica impianto illuminazione	Avvio del progetto di efficientamento energetico (Relamping dell'illuminazione pubblica del Mercato)	Pubblicazione bando per sostituzione lampade	30.6.2022	Bando			
			Valutazioni offerte pervenute e affidamento	1.9.2022	Contratto sottoscritto			

N.	Obiettivo	Descrizione sintetica	Fasi di realizzazione	Tempistica	Indicatori	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	Settori interessati	Note
7	Individuazione aree di mercato e conseguente regolamentazione	Individuazione e definizione delle aree pubbliche e private all'interno dell'area mercatale disciplina di relativi poteri e competenze	individuazione aree	30.04.2022	Report di analisi e documentazione			
			regolamentazione di specifici poteri e competenze	31.12.2022	Revisione atti amministrativi			

N.	Obiettivo	Descrizione sintetica	Fasi di realizzazione	Tempistica	Indicatori	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	Settori interessati	Note
8	Realizzazione carta dei servizi	Revisione e aggiornamento della carta dei servizi	Nuovi carta dei servizi	31.12.2022	Nuovo documento pubblicare sul sito internet			

N.	Obiettivo	Descrizione sintetica	Fasi di realizzazione	Tempistica	Indicatori	Percentuale di raggiungimento dell'obiettivo	Settori interessati	Note
9	Studio per realizzazione comunità energetica	Presentazione di un progetto per la realizzazione di una comunità energetica tra la società e i concessionari al fine di una riqualificazione ed economicità energetica della struttura e degli impianti	Accordi con soggetti terzi	31.5.2022	Definizione accordi con subconcessionari ed altri enti terzi			
			Bando	30.6.2022	Pubblicazione bando			
			Aggiudicazione bando	31.12.2002	Aggiudicazione definitiva			